



Park Nowych Kwalifikacji dla MŚP

Projekt współfinansowany ze środków
Europejskiego Funduszu Społecznego
Plus w ramach programu regionalnego
Fundusze Europejskie dla Lubelskiego
2021-2027

Poznaj naszą firmę

Celem LPNT S.A. jest rozwijanie istniejącego potencjału naukowo-badawczego Lubelszczyzny, a szczególnie lubelskiego środowiska wyższych uczelni i instytutów poprzez:

- promowanie kultury innowacyjności,
- integrację środowiska naukowego,
- rozwój współpracy z jednostkami naukowymi uczelni i instytutami badawczymi,
- wspieranie konkurencyjności uczelni i instytutów naukowo-badawczych,
- wspieranie transferu technologii i komercjalizacji rezultatów badań naukowych z instytucji naukowych do praktyki gospodarczej.



Park Nowych Kwalifikacji dla MŚP

Celem projektu jest wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.

Planowany okres
realizacji projektu:

03.2024 r.

–

08.2026 r.



W ramach wsparcia możliwe będzie uzyskanie dofinansowania (na zasadzie refundacji) na wybraną usługę szkoleniową, znajdującą się w Bazie Usług Rozwojowych, która prowadzić będzie do podniesienia kwalifikacji i kompetencji zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami rozwojowymi przedsiębiorstwa.

Jedyny Operator BUR dla podregionu lubelskiego



POWIAT
lubartowski

POWIAT
lubelski

POWIAT
łęczyński

POWIAT
świdnicki

MIASTO
Lublin

Grupa docelowa



Projekt skierowany jest do 5 150 przedsiębiorców, pracodawców oraz ich pracowników (z sektora mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw), w tym podmiotów ekonomii społecznej oraz innych podmiotów niż przedsiębiorstwa, posiadających siedzibę w podregionie województwa lubelskiego.

1 Pracodawców oraz ich pracowników / kadry zarządzającej

2 Osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

3 Pracowników, w tym osób zatrudnionych w ramach umów cywilnoprawnych

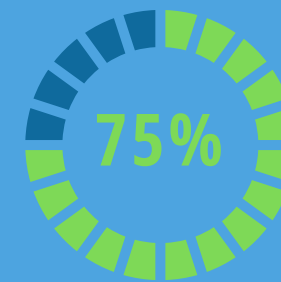
**Do kogo
skierowane
jest
wsparcie?**

Pierwszeństwo udziału w procesie rekrutacji

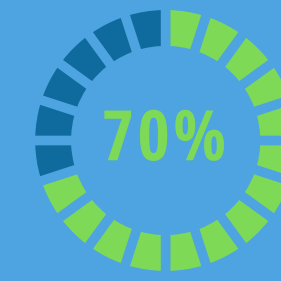
Przedsiębiorcy, pracodawcy (oraz ich pracownicy), którzy posiadają siedzibę/oddział/miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie gmin zagrożonych trwałą marginalizacją lub miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze w województwie lubelskim.



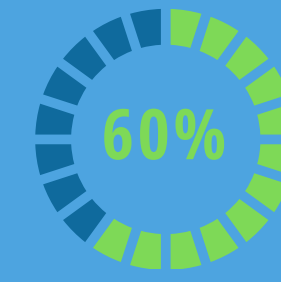
Maksymalny poziom dofinansowania



mikroprzedsiębiorstwa oraz
pracodawcy, którzy nie
spełniają definicji MŚP i dużego
przedsiębiorstwa



małe przedsiębiorstwa



średnie przedsiębiorstwa



duże przedsiębiorstwa



**Limit pomocy
może ulec
podwyższeniu o
max. 5 pkt. %
w przypadku:**

55

Pracodawców,
przedsiębiorców
i pracowników
powyżej 55 roku
życia



Realizacji usługi
rozwojowej,
która prowadzi
do nabycia
kwalifikacji



Podstawy kwalifikowalności pracowników w projekcie

Kwalifikowanym pracownikiem zgłaszanym przez przedsiębiorcę / pracodawcę będzie pracownik zatrudniony na umowę cywilno-prawną spełniający poniższe warunki:

- jest zatrudniony u przedsiębiorcy / pracodawcy co najmniej jeden miesiąc przed dniem złożenia dokumentów rekrutacyjnych i przynajmniej do czasu zakończenia realizacji usługi rozwojowej,
- otrzymuje wynagrodzenie brutto w wysokości nie mniejszej niż wartość dofinansowania, o refundację którego stara się przedsiębiorca / pracodawca dla wskazanego pracownika,
- wynagrodzenie brutto wyliczane będzie jako suma wynagrodzenia w okresie maksymalnie 6 miesięcy przed dniem złożenia dokumentów aplikacyjnych.

Ścieżka wsparcia





Ważne informacje !

1 Pracownicy, którzy planują skorzystać z usługi rozwojowej muszą być kierowani przez swojego pracodawcę

2 Przewidziane wsparcie przyznawane jest w formie pomocy de minimis

3 Przedsiębiorca zobowiązany jest do wniesienia wkładu własnego, którego wysokość zostanie ustalona i określona w Regulaminie projektu

Dziękuję za uwagę!

Więcej informacji o projekcie można uzyskać:



780 117 830



www.lpnt.pl



parkprzedsiębiorcow@lpnt.pl



**ul. Dobrzańskiego 3,
20-262 Lublin**

